

# PROJETO DYNAMUS

SINERGIA MINISTERIAL



 Projeto Dynamus



NOVOS LÍDERES PARA UMA NOVA REALIDADE

# PROJETO DYNAMUS

**Análise Situacional & Uma Resposta Dinâmica**

PROJETO FILIPE  
07/03/2023

# PROJETO DYNAMUS

## Análise Situacional & Uma Resposta Dinâmica

Estamos vivendo dias turbulentos, em um mundo em constante transformação; temos novos desafios a todo instante e o número de líderes na igreja parece insuficiente para atender às necessidades.



**O que fazer?** A primeira sugestão de atendimento emergencial a essa crise é a formação de líderes capazes de atender os novos desafios. Como? Líderes não são formados da noite para o dia. Mas, antes de prosseguirmos, queremos deixar claro que a nova realidade exige um novo tipo de liderança que vai além do cargo de chefe. É preciso ir muito além do modelo clássico. Na verdade a formação de um líder integral requer muito tempo e **este é o elemento que não dispomos**. Somos trabalhadores da última hora. Temos urgência em tudo porque o tempo se abrevia e não há como ser de outra forma.

E os cursos de liderança? São importantes para aqueles que já se encontram no exercício de alguma forma de governo de equipes e de ministérios. MAS, a experiência tem nos ensinado que a formação de líderes no Projeto Filipe difere desse consenso geral porque as habilidades

complexas do nosso tipo de liderança só podem ser desenvolvidas na prática. Ao declararmos isso, não estamos desvalorizando os cursos de liderança, mas procurando enfatizar a necessidade de algo mais. Como? **Criando processos que possam ajudar as pessoas a se tornarem líderes.**

### **O que fazer?**

- Melhorar a situação fazendo ajustes na metodologia tradicional?
- Turbinar ou potencializar os líderes existentes?

As sugestões acima são válidas, mas a realidade exige algo mais. Temos que dar respostas às mudanças que estão acontecendo e isso precisa ser feito com agilidade e rapidez. Não temos mais todo o tempo do mundo para resolver as coisas. Somos os trabalhadores da última hora e o tempo para nós é ouro. Há um senso de urgência!

Para obter a velocidade e a agilidade necessárias para enfrentar este mundo em transformação paradoxal (decadência moral x inovação tecnológica; crescimento populacional x liderança insuficiente), é preciso adotar uma maneira totalmente DIFERENTE de **Criar processos que possam ajudar as pessoas a se tornarem líderes.**

**Esses processos incluem:** criação de equipes, coleta de informações, análise situacional, questionamentos, ideias, cooperações orgânicas, decisões sábias e acompanhamento de todas as ações até a coroação de êxito ministerial.

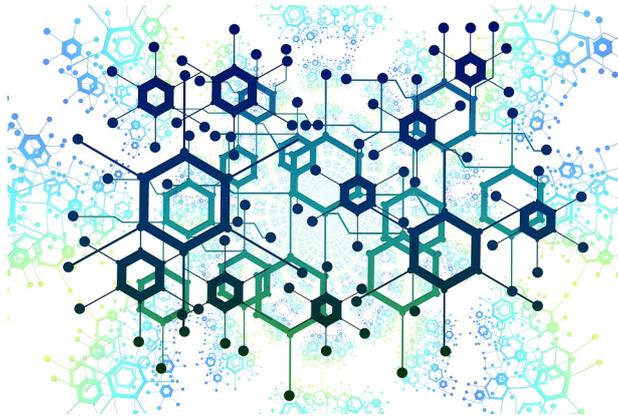
**O que fazer?** Temos que criar processos que possam ajudar as pessoas a se tornarem líderes.

### **Como?**

Depois de uma acurada pesquisa, reflexão e oração, entendemos que podemos criar processos capazes de desenvolver uma equipe estratégica em ações poderosas para o Projeto Filipe, de modo que possa se beneficiar das janelas de oportunidades que continuam abertas para o Evangelho.

Vejamos isso, passo a passo.

## PROJETO DYNAMUS



O **Projeto Dynamus**, se bem executado em todas as etapas de seu processo, será capaz de agregar cooperadores com **liderança orgânica** e alavancar o Projeto Filipe no sentido de atingir metas nunca alcançadas. E, se bem feito, tudo acontecerá sem investir dinheiro e sem interferir na programação do dia a dia.

**Liderança Orgânica** consiste em envolver todos os membros de uma equipe nas ações do Projeto Filipe, agregando para um núcleo funcional pessoas com diferentes dons e talentos, que sejam habilidosas na apresentação de ideias, inovações, remoção de obstáculos, participando do planejamento, dos processos decisórios e das execuções propriamente ditas. Este tipo de liderança contribui para um engajamento maior das pessoas, trabalho em conjunto e na mesma direção, como uma orquestra, onde cada um tem a sua função e importância e onde o resultado final é muito melhor.

### **O que Fazer?**

**Serão necessários mais olhos para ver, mais cabeças para pensar e mais braços para agir com rapidez e acerto.**

Será preciso contar com pessoas adicionais, que tenham uma boa <sup>1</sup>visão situacional, uma boa <sup>2</sup>relação com os outros e <sup>3</sup>compromisso com Deus.

Cada supervisor deve contar com um número maior de pessoas inovadoras em sua equipe. Não estamos falando de meramente consultores, mas de pessoas trabalhadoras, envolvidas no Projeto Filipe,

com **uma mentalidade voltada à oportunidade e não à obrigação; pessoas que queiram liderar de uma forma completamente nova.**

A ação de consultores no Projeto Filipe é muito diferente da dinâmica e da sinergia apresentadas por voluntários empolgados que têm a liberdade de fazer o que sabem e o que gostam.

A maioria das pessoas não desejará ajudar se você apelar somente para a lógica e estudos de viabilidade. Você precisa apelar para os sentimentos das pessoas. Você deve recorrer ao chamado cristão autêntico e fundamental de contribuir para uma causa importante, de resgatar o maior número de vidas para Cristo nesta última hora, de somar esforços com outros irmãos de fé no intuito de multiplicar as chances de triunfo.

**Essas pessoas serão agentes de mudanças.** Elas precisam saber que têm a permissão para tomar a iniciativa e agir. Elas devem ganhar espaço de manobra para sugerir e lançar ações e não meramente ouvir e executar ordens.



Se cada supervisor conseguir criar um meio de dar sentido e propósito mais amplos às ações das pessoas envolvidas, certamente **REALIZAÇÕES INCRÍVEIS** acontecerão.

É claro que isso não é automático. Tudo que foi dito até aqui precisa seguir processos que, comprovadamente, não ofereçam o risco de conflitos ou desperdício de ações.

Inicialmente o fator mais importante será o consórcio da liderança, onde a liderança do supervisor em parceria com a **equipe norteadora, inovadora e transformadora**, desenvolverão um trabalho em perfeita harmonia, com um fluxo constante de informações e realização conjunta de atividades.

### **Análise Situacional & Uma Resposta Dinâmica (Dynamus)**

Se observarmos bem o mundo ao nosso redor podemos perceber que as janelas de oportunidades evangelísticas estão se fechando. Diante disso, qual a postura da igreja? Como enfrentar este novo desafio? Entendemos que paralelamente aos esforços espirituais, que envolvem **oração e santificação**, urge uma ação evangelística sábia e rápida, capaz de resgatar o maior número possível de vidas para Cristo.

### **Por onde começar o Dynamus?**

O papel do supervisor será fundamental na prossecução **dos processos que possam ajudar as pessoas a se tornarem líderes**.

**A primeira atitude** do supervisor é criar um forte senso de URGÊNCIA no maior número de pessoas dentro do Projeto Filipe, em torno de uma grande oportunidade evangelística que pode ser alavancada nesta última hora, através de uma operação estratégica de resgate do maior número de vidas para Cristo nesta cidade.

- I- **DESENVOLVER O SENSO DE URGÊNCIA E DIRECIONÁ-LO PARA UMA GRANDE OPORTUNIDADE EVANGELÍSTICA**, de modo que muitas pessoas possam acordar todos os dias de manhã pensando em como poderão se envolver e ajudar a resgatar o maior número possível de vidas para Cristo nesta cidade.

**O trabalho do supervisor é extraordinário, mas sozinho não está equipado com eficácia e rapidez suficientes para dar conta dos desafios desta última hora. É preciso formar uma equipe norteadora, inovadora e transformadora. E este é o próximo passo a ser executado pelo supervisor.**

- II- Em seguida o supervisor deve formar o núcleo da estrutura funcional do Dynamus: uma equipe norteadora, inovadora e transformadora. Portanto, a missão do Supervisor é **Encontrar, Ensinar, Equipar e Enviar** pessoas para compor um grupo norteador, inovador e transformador. O núcleo funcional (**Dynamus**), será formado não só por líderes de grupos familiares, mas por pessoas que querem participar, liderar, ser agentes de mudanças e ajudar os outros a fazer o mesmo. Este núcleo tem a paixão e o compromisso, as informações e as habilidades necessárias para atuar como luzeiros no novo e dinâmico sistema estratégico do Projeto Filipe.

A equipe do núcleo funcional deve ser formada por pessoas capazes de aprender a trabalhar bem em colaboração com o supervisor, como integrantes de uma equipe **norteadora, inovadora e transformadora**.



Essas pessoas aprenderão a trabalhar em sinergia de uma maneira completamente nova, de modo a possibilitar que todos se mantenham estrategicamente alinhados, desenvolvendo altos níveis de confiabilidade e eficiência.

Quando as pessoas sentem que **“Sim, eu consigo fazer isso!”** , elas também começam a crescer mais rápido na liderança, o que ajuda a aumentar a eficácia do processo.

III- Em terceiro lugar, **o supervisor precisa despertar/conceber visão estratégica e iniciativas** à Equipe norteadora, inovadora e transformadora. Como? A) Expondo o item I – Desenvolvendo o senso de urgência e canalizando-o para uma grande oportunidade: resgatar o maior número de vidas para Jesus Cristo em nossa cidade. B) O supervisor se voltará primeiro às iniciativas que entusiasmarem os integrantes da equipe norteadora, inovadora e transformadora. A equipe deve conceber uma visão em torno de uma grande oportunidade. Depois de pensar, orar e analisar a situação, a equipe seleciona iniciativas estratégicas para levar o seu grupo a concretizar a visão com rapidez e agilidade.

Convém lembrar que o verdadeiro sentido de **agilidade** aqui não é fazer mais ou mais rápido, mas fazer o que é necessário dentro de um prazo curto, onde a oportunidade aparece. O membro da equipe precisa ser decisivo sobre o que fazer e o que não fazer, utilizando cada situação como uma oportunidade para aprender e tomar decisões certas. Isso significa que é a capacidade coletiva da equipe de discernir as oportunidades e fazer ajustes rapidamente que aumenta a eficácia do grupo na conquista de uma meta.

As ações estratégicas acontecerão em dois ambientes: interno (reuniões do grupo) e externo (incursões evangelísticas).

1. As ações internas são 100% executadas pelos integrantes do próprio grupo porque dizem respeito às reuniões semanais ordinárias;
2. As ações externas, por serem extraordinárias, podem ser executadas em conjunto com outros grupos de uma mesma supervisão, por ocasião do Filipão, por exemplo.

Compete à equipe do núcleo funcional conceber as ações internas e externas, dinamizando as reuniões com sinergia ministerial, acelerando a apresentação de ideias, criações, incursões evangelísticas, manobras estratégicas, etc.

Se ocorrer bem até aqui, o supervisor perceberá que o dinamismo da equipe cria impulsionadores/aceleradores de ativação ministerial capazes

de despertar um senso de urgência nas ações do Projeto Filipe. Esses aceleradores despertam, conscientizam, motivam e contribuem para o engajamento das pessoas nos trabalhos que precisam ser feitos diante de uma janela de oportunidade que se encontra aberta para nós.

- ✓ Alguns aceleradores são naturalmente gerados, ou seja, acontecem de forma espontânea como fruto do dinamismo da equipe;
- ✓ Outros impulsionadores podem ser induzidos com a ajuda do supervisor.

O mais importante é que os aceleradores – ativos de transformação - uma vez iniciados, tendem a dinamizar ainda mais o processo.

**Quais são esses impulsionadores/aceleradores/ativos de transformação que precisam ser observados, mantidos e expandidos?**

- I- **O primeiro “impulsionador de transformação” é a transmissão de uma visão contagiante ao grupo familiar e toda igreja.** A equipe motivada pela oportunidade apresentada compartilha a visão de conquista e as iniciativas estratégicas, de maneira que isso possa não só despertar, mas mobilizar um grande número de pessoas a apoiar todo o fluxo da operação.

Este primeiro acelerador de transformação começa a atrair novos colaboradores para uma operação estratégica de conquista de vidas para Jesus Cristo em nossa cidade. Muitos vão querer participar e ajudar, seja em algumas iniciativas específicas, seja apenas em termos gerais.

Exemplos de ações evangelísticas (MADE<sup>4</sup>YOU): teatro evangelístico, louvor na praça, 3 Coisas que você precisa saber, Noites Especiais (Testemunhos de impacto), Open School, etc.etc.

**Qual a finalidade deste primeiro acelerador de transformação?** Ele consegue propagar a visão de forma contagiante e recrutar um exército de colaboradores para alcançar as metas.

**Lembre-se: Trabalho para todos, todos trabalhando!**

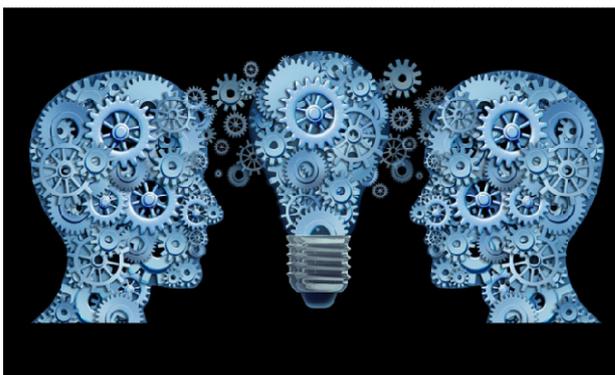
Acreditamos que 10% de colaboradores motivados e dispostos a trabalhar sejam suficientes para darmos início às ações e incursões evangelísticas

que alcançarão os de fora e despertarão os de dentro de forma contagiante.

O senso de urgência ao redor de uma grande oportunidade deve ser intenso o suficiente para despertar comprometimento e ações que, mesmo simples, mas alinhadas com estratégias inteligentes, serão poderosas redes de resgate de vidas para Jesus Cristo.

1. Senso de urgência é canalizado para uma grande oportunidade;
2. A equipe norteadora é mobilizada para preparar iniciativas estratégicas para levar o grupo a concretizar a visão com rapidez e agilidade.
3. A Visão contagiante agrega cooperadores.

II- **O segundo impulsionador/acelerador de transformação é criar NEXO nas ações estratégicas e remover obstáculos.** É preciso prestar atenção ao que está sendo feito, ao que já foi feito e as metas e iniciativas quanto ao futuro. Os membros da equipe norteadora, inovadora e transformadora conversam, pensam, criam e testam ações rápidas e inteligentes, baseadas em boas informações e nas experiências operacionais. Mais uma vez a análise situacional é de suma importância para criar ações que tenham NEXO – vínculo, ligação, coesão, associação, compatibilidade, com as pessoas.



Neste exato momento o mundo está interagindo, conectando-se e influenciando a nossa geração. Por outro lado, muitas ações da igreja continuam sem NEXO.

**Todos nós precisamos de Nexo.**

**Nexus**, do latim. Conexão, ligação, vínculo. É uma carência natural do ser humano. Nosso cérebro está constantemente em busca de vínculos e

quando não encontra **sentido/interesse/identidade**, a conexão não acontece.

Uma conexão eficiente consegue provocar nas pessoas o desejo de engajamento e de comunhão com o grupo. Por outro lado, a falta de NEXO afasta as pessoas do grupo.

**Nexo é o vínculo que deve existir entre as nossas ações com as pessoas que queremos alcançar com o Evangelho. As nossas conexões precisam ser coerentes e capazes de despertar o interesse das pessoas e produzir resultados significativos.**

Encontrar o NEXO em todas as ações constitui o ponto de partida para desenvolver uma estratégia que alcance êxito.

A equipe norteadora/inovadora/transformadora tem a missão de fazer uma correta análise situacional e isso inclui informações da ID-E<sup>2</sup> de cada grupo e o público alvo. Em seguida, a equipe precisa desenvolver as ações estratégicas (Made<sup>4</sup>You), de modo que elas tenham coerência (NEXO) com o nosso público alvo.

A correta **análise situacional** é importantíssima para a identificação de obstáculos aos processos. Remover obstáculos pode acontecer a partir do despojamento de algumas práticas que não apresentam NEXO com os propósitos do grupo.

O momento global que atravessamos é de transição social. Por um lado, as pessoas estão confusas, repletas de desconfiança e com déficit de atenção. Mas, por outro lado, esse momento de transição pode ser uma janela aberta que poucos estão percebendo. Com todas as mudanças e inovações, as pessoas que ainda não foram geneticamente modificadas apresentam dois modelos de comportamento que permitem conexões:

1. **Comportamento Conservador** - Os que lutam pela conservação da espécie, das tradições, dos valores, da família, do patriotismo e coisas afins. Aqui temos uma comunidade de pessoas mais maduras.

2. **Comportamento Esperançoso/Revolucionário/Transformador** - Pessoas que aguardam algo que possa trazer mudanças significativas, respostas, soluções. Por conta dessa expectativa estão mais abertas ao inédito e surpreendente. Aqui temos uma comunidade mais jovem.

Diante do exposto precisamos realizar novas formas de conexão social em nossas abordagens evangelísticas, no intuito de despertar o interesse das pessoas ao Evangelho. Se conseguirmos uma conexão eficiente com esses dois públicos, certamente teremos resultados extraordinários.

### Fatos Neurais



Além dos fatos globais que trazem consequências a todos, cada um de nós tem uma história específica em determinado momento, por força de acontecimentos marcantes (ganhos ou

perdas) que nos deixaram marcas emocionais. Esses acontecimentos são chamados de **fatos neurais** porque são capazes de mexer com o nosso emocional e de mudar a nossa rotina. Os **fatos neurais** condicionam as pessoas a determinados interesses e comportamentos.

Sendo assim, torna-se de suma importância a identificação dos fatos neurais de comunidades, grupos, famílias e pessoas que pretendemos alcançar com o evangelho.

Seja no âmbito pessoal ou coletivo temos que apresentar reuniões com propostas adequadas, que tenham NEXO com o público alvo em seus momentos neurais.

### O que fazer?

1. Primeiro temos que identificar os fatos neurais de nosso público alvo.
2. Em seguida, investir mais na abordagem evangelística personalizada. A aproximação e o diálogo personalizado é a forma mais potente de atenção, de interesse e persuasão.



**Identificado o fato neural, há duas formas principais de abordagem:**

- Uma abordagem de **celebração** para aqueles que obtiveram Ganhos;
- Uma abordagem de **apoio e consolação/incentivo** para aqueles que tiveram Perdas.

III- **O terceiro ativo de transformação é sustentar a aceleração.** Manter todo o sistema trabalhando: trabalho para todos, todos trabalhando. Como? <sup>1</sup>**Celebrando vitórias rápidas**, do tipo duplicação do grupo, treinamento de líderes, incursões evangelísticas, etc. A equipe do núcleo funcional ajuda a criar um fluxo contínuo de vitórias (grandes e pequenas)

estrategicamente relevantes. Os esforços e as vitórias alcançadas devem ganhar a maior visibilidade possível em toda igreja através de celebrações e atos simbólicos. As vitórias e as celebrações desempenham um papel importantíssimo na sustentação da aceleração do processo, dando credibilidade ao projeto. Essa credibilidade, por sua vez, promove uma cooperação cada vez maior no Projeto Filipe como um todo. As vitórias geram respeito e, com o tempo, a mais completa cooperação dos líderes mais orientados ao governo de ministérios.

Com o tempo as pessoas perceberão que um grande número de vitórias resulta de pequenas iniciativas ou subiniciativas que, por si só, poderiam não ser expressivas no sentido estratégico. Acontece que as iniciativas maiores perderiam força e apoio a menos que as subiniciativas relacionadas também sejam concluídas com sucesso.

A <sup>2</sup>segunda forma de sustentar a aceleração é **imbuir/infiltrar as mudanças na cultura do Projeto Filipe**. As ações, os procedimentos, vitórias e comportamentos devem ser institucionalizados na cultura do Projeto Filipe. Reuniões, contatos, mensagens, linguagem própria, atividades em conjunto, favorecem a consolidação do Dynamus na cultura do Projeto Filipe. Quando isso é feito com um número cada vez maior de êxito, temos uma cultura de aceleração e de crescimento incorporada ao estilo cotidiano do Projeto Filipe e à medida que a equipe do núcleo funcional e os aceleradores evoluem, o processo intensifica-se mais rapidamente do que se poderia esperar.

Todos os grupos do Projeto Filipe terão a motivação, a integração e a cooperação necessárias para vencer os desafios. Nessa nova cultura organizacional do Projeto Filipe a mentalidade reinante será:

**“É assim que fazemos as coisas por aqui”!**





SOMANDO ESFORÇOS  
MULTIPLICANDO RESULTADOS

## ACELERADORES De RESULTADOS

### PROJETO FILIPE

- COMUNHÃO
- EDIFICAÇÃO
- SERVIÇO

[WWW.NOVAVIDA.NET](http://WWW.NOVAVIDA.NET)



### SINERGIA MINISTERIAL

